



広産 株式会社 SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2023年3月3日
広産 株式会社
代表取締役 羽根朋代

当社の SDGs への取り組み

「安全・確実・迅速・信頼」の物流企業を目指して

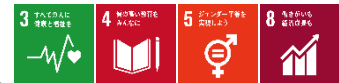


昭和 38 年設立の運送業者として、「流通の 2024 年問題」解決に向けた「物流システム DX」への取り組みを加速させ、高品質な輸送サービスを提供します。

【主な取組】

- ・荷主と運送業者をつなぐマッチングサイトの運営
- ・アナログでの運送サービスからデジタル技術を活用した IT サービスの提供

働きがいのある職場づくり



社員ひとりひとりの成長を応援し、心身ともに健康で、性別や年齢に関係なく誰もがいきいきと働ける職場環境を実現します。

【主な取組】

- ・「ひろしま企業健康宣言」事業者の認定取得
- ・資格・免許取得支援制度の充実（推奨資格：中型・大型自動車免許、フォークリフト運転技能講習等）
- ・平等・公平、ダイバーシティを重要視した能力に応じた役職登用
- ・デジタル技術を活用した労働時間管理システムの導入

地球環境への配慮



脱炭素社会の実現に向けて、環境やエネルギー課題に配慮した事業活動に全社一丸となって取り組んでまいります。

【主な取組】

- ・低燃費車両への更新
- ・エコドライブ管理システム（EMS 機器）導入による燃料消費量の削減
- ・本社事務所の LED 照明切替

地域から信頼される企業づくり



コンプライアンスの徹底、継続的な社会貢献活動の実施により、地域から信用され必要とされる企業であり続けます。

【主な取組】

- ・G マーク（安全性優良事業所）の取得
- ・自動車運転適性診断の受診と厳格なアルコールチェックの実施
- ・地域内清掃活動、交通安全運動への参加
- ・個人情報の適切な管理・保護に向けたプライバシーポリシーの策定



SDGs とは

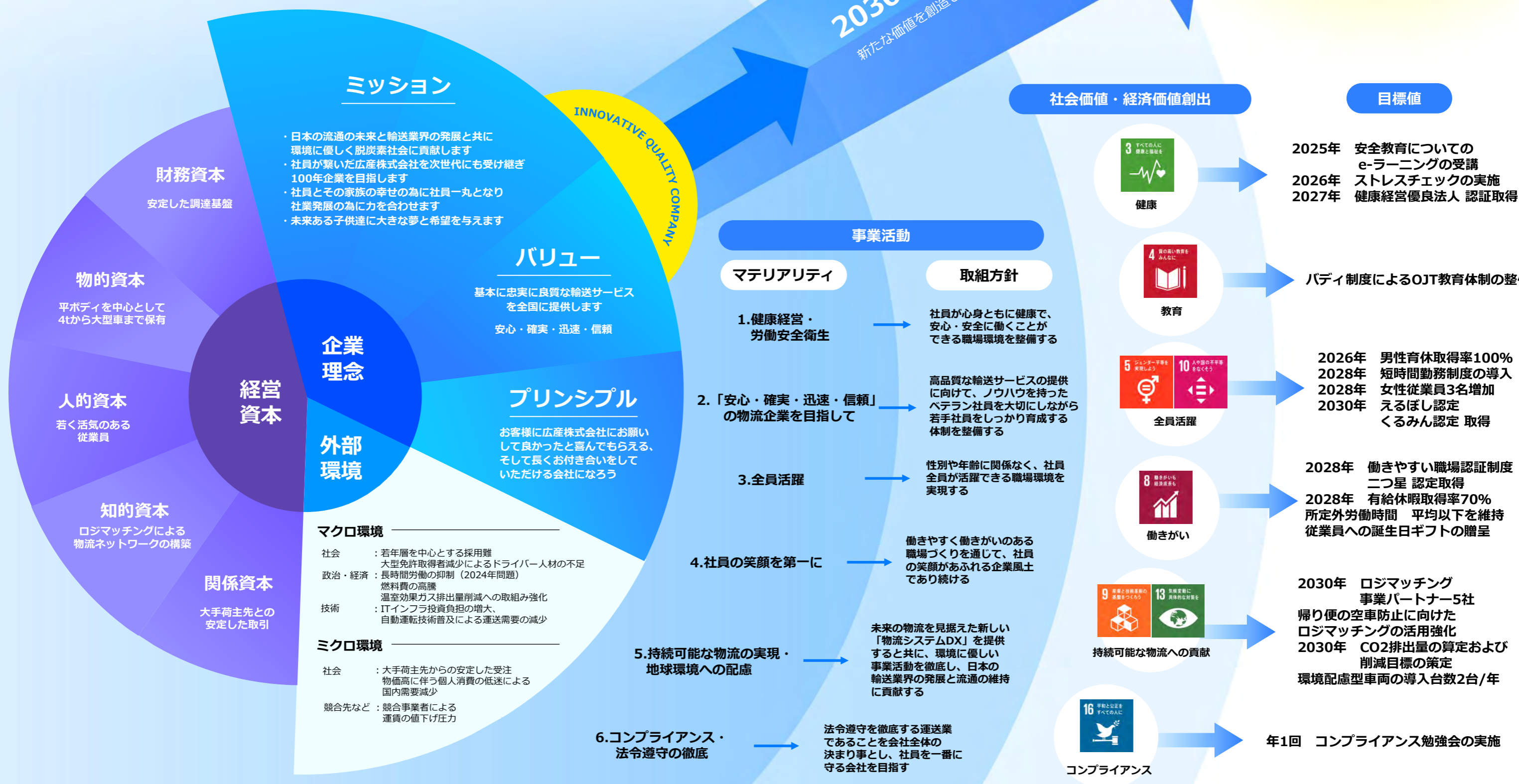
Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。
2030 年までの国際目標（2015 年 9 月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための 17 のゴール・169 のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。

サステナビリティ経営方針

Message :

昭和38年にスクラップ前のリヤカー2台から始めた運送業も、令和6年6月に62周年を迎える事が出来ました。経営理念にあるように、未来ある子供達に大きな夢と希望を与え、社員が繋いだこの会社を次世代にも受け継ぎ100年企業を目指すために、社員一丸となって確実に一歩一歩進んで参ります。『運送の事は広産に任せているので安心です。』と言って頂ける広島でキラッと輝く運送会社になろう！！

持続可能な社会の実現へ



ミッション

- 日本の流通の未来と輸送業界の発展と共に環境に優しく脱炭素社会に貢献します
- 社員が繋いだ広産株式会社を次世代にも受け継ぎ100年企業を目指します
- 社員とその家族の幸せの為に社員一丸となり社業発展の為に力を合わせます
- 未来ある子供達に大きな夢と希望を与えます

バリュー

基本に忠実に良質な輸送サービスを全国に提供します
 安心・確実・迅速・信頼

プリンシプル

お客様に広産株式会社をお願いして良かったと喜んでもらえる、そして長くお付き合いをしていただける会社になろう

企業理念

外部環境

マクロ環境

- 社会 : 若年層を中心とする採用難、大型免許取得者減少によるドライバー人材の不足
- 政治・経済 : 長時間労働の抑制 (2024年問題)、燃料費の高騰、温室効果ガス排出量削減への取組み強化
- 技術 : ITインフラ投資負担の増大、自動運転技術普及による運送需要の減少

ミクロ環境

- 社会 : 大手荷主先からの安定した受注、物価高に伴う個人消費の低迷による国内需要減少
- 競合先など : 競合事業者による運賃の値下げ圧力

財務資本

安定した調達基盤

物的資本

平ボディを中心として4tから大型車まで保有

人的資本

若く活気のある従業員

知的資本

ロジマッチングによる物流ネットワークの構築

関係資本

大手荷主先との安定した取引

2030年ビジョン
 新たな価値を創造し続ける

社会価値・経済価値創出

目標値

3 すべての人に健康と福祉を
健康

- 2025年 安全教育についてのe-ラーニングの受講
- 2026年 ストレスチェックの実施
- 2027年 健康経営優良法人 認証取得

4 質の高い教育をみんなに
教育

パディ制度によるOJT教育体制の整備

5 ジェンダー平等を促進しよう
 10 人や国の不平等をなくそう
全員活躍

- 2026年 男性育休取得率100%
- 2028年 短時間勤務制度の導入
- 2028年 女性従業員3名増加
- 2030年 えるぼし認定 取得

8 働きがいも経済成長も
働きがい

- 2028年 働きやすい職場認証制度 二つ星 認定取得
- 2028年 有給休暇取得率70% 所定外労働時間 平均以下を維持 従業員への誕生日ギフトの贈呈

9 産業と資源効率の改善をすすめて
 13 気候変動に具体的な対策を
持続可能な物流への貢献

- 2030年 ロジマッチング 事業パートナー5社 帰りの空車防止に向けたロジマッチングの活用強化
- 2030年 CO2排出量の算定および削減目標の策定 環境配慮型車両の導入台数2台/年

10 平和と公正をすべての人に
コンプライアンス

年1回 コンプライアンス勉強会の実施

事業活動

マテリアリティ

- 健康経営・労働安全衛生
- 「安心・確実・迅速・信頼」の物流企業を目指して
- 全員活躍
- 社員の笑顔を第一に
- 持続可能な物流の実現・地球環境への配慮
- コンプライアンス・法令遵守の徹底

取組方針

- 社員が心身ともに健康で、安心・安全に働くことができる職場環境を整備する
- 高品質な輸送サービスの提供に向けて、ノウハウを持ったベテラン社員を大切にしながら若手社員をしっかりと育成する体制を整備する
- 性別や年齢に関係なく、社員全員が活躍できる職場環境を実現する
- 働きやすく働きがいのある職場づくりを通じて、社員の笑顔があふれる企業風土であり続ける
- 未来の物流を見据えた新しい「物流システムDX」を提供すると共に、環境に優しい事業活動を徹底し、日本の輸送業界の発展と流通の維持に貢献する
- 法令遵守を徹底する運送業であることを会社全体の決まり事とし、社員を一番に守る会社を目指す